

# Cypress-Fairbanks ISD 2023-2024

# GUÍA DE BENEFICIOS



John Brick, Administrador de Cuenta Sr.

[John.Brick@ffga.com](mailto:John.Brick@ffga.com)

Andrew Sipp, Gerente de Cuenta Sr.

[Andrew.Sipp@ffga.com](mailto:Andrew.Sipp@ffga.com)

Jason Sweatt, Administrador de Cuenta Sr.

[Jason.Sweatt@ffga.com](mailto:Jason.Sweatt@ffga.com)

First Financial Group of America

<https://benefits.ffga.com/cypressfairbanksisd>



Laura Unger, Especialista en Beneficios A - K

(281) 897-4138

[Laura.Unger@cfisd.net](mailto:Laura.Unger@cfisd.net)

Robin Rubalcava, Especialista en Beneficios L - Z

(281) 897-4747

[Robin.Rubalcava@cfisd.net](mailto:Robin.Rubalcava@cfisd.net)

*Esta página se ha dejado en blanco intencionalmente.*

## ÍNDICE

■ Centro de Beneficios para Empleados.....	4
■ Cómo Inscribirse.....	5
■ Elegibilidad.....	7
■ Cobertura Médica y de Medicamentos Recetados.....	8
■ Cobertura Dental.....	10
■ Cobertura de Visión.....	11
■ Planes de Descuento para Servicios Dentales y de Visión .....	12
■ Cuentas de Ahorros para la Salud y Recursos de la HSA.....	13
■ Productos de Seguros Suplementarios Voluntarios	
○ Seguro de Vida Temporal y AD&D Pagado por el Empleador.....	15
■ Seguro Suplementario de Vida Temporal y AD&D	
○ Seguro de Vida Permanente .....	16
○ Seguro por Discapacidad .....	17
○ Seguro contra el Cáncer .....	18
○ Seguro de Indemnización Hospitalaria .....	19
○ Seguro contra Enfermedades Graves .....	20
○ Seguro contra Accidentes .....	21
○ Protección contra el Robo de Identidad .....	22
○ Plan Legal .....	23
○ Planes Voluntarios de Jubilación	
■ Planes 403(b) .....	24
■ Planes 457(b) .....	25
○ Programa de Asistencia al Empleado .....	26
○ Clever Rx .....	27
■ Información de Contacto para Beneficios .....	28

Esta guía contiene un resumen de los beneficios que ofrece CFISD. Si existe algún conflicto entre los términos de este resumen de beneficios y los contratos reales, prevalecerán los términos de los contratos.

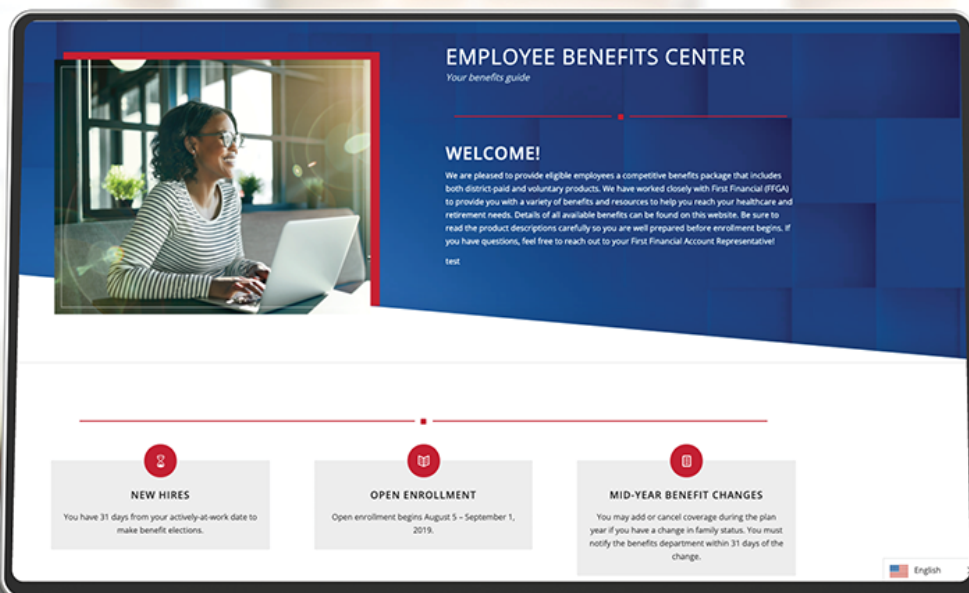
# CENTRO DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

## SU VENTANILLA ÚNICA PARA INFORMACIÓN SOBRE BENEFICIOS

Cypress-Fairbanks ISD y First Financial se complacen en brindarle un sitio web personalizado lleno de información sobre sus beneficios. Visite el Centro de Beneficios para Empleados para ver las opciones de beneficios actuales para su empleador, así como para encontrar formularios de reclamación, números de teléfono importantes e información sobre la inscripción.

No es necesario registrarse para acceder al sitio. Simplemente escriba la URL a continuación en su navegador y será dirigido a su Centro de Beneficios para Empleados.

<https://ffbenefits.ffqa.com/cypressfairbanksisd>



# CÓMO INSCRIBIRSE

## FECHAS DE INSCRIPCIÓN ABIERTA: 24 DE JULIO – 11 DE AGOSTO

La inscripción abierta será del 24 de julio al 11 de agosto. Debe completar su inscripción para elegir o rechazar la cobertura. Puede optar por inscribirse en el sitio con un asesor de beneficios o en línea a través de la plataforma de First Financial, Benefit Solver.

## INSCRIPCIÓN EN EL SITIO

Cuando sea el momento de inscribirse en sus beneficios, su Representante de Cuenta de First Financial estará en el lugar para ayudarle a hacer sus elecciones si necesita ayuda.

CALENDARIO DE INSCRIPCIÓN EN EL SITIO		
FECHAS	UBICACIONES	HORAS
24, 25, 27, 28 de julio 1 y 4 de agosto	Berry Center 8877 Barker Cypress Rd.	8 a.m. a 4 p.m.
26 de julio	Berry Center 8877 Barker Cypress Rd.	8 a.m. a 6:30 p.m.
31 de julio 2 de agosto 8 – 9 de agosto	Exhibit Center 11206 Telge Rd.	8 a.m. a 4 p.m.
3 de agosto 7 de agosto 10 de agosto	Exhibit Center 11206 Telge Rd.	8 a.m. a 6:30 p.m.
11 de agosto	MHAB 11440 Matzke Rd.	8 a.m. a 4 p.m.

# CÓMO INSCRIBIRSE

**FECHAS DE INSCRIPCIÓN ABIERTA: 24 DE JULIO – 11 DE AGOSTO**

## INSCRIPCIÓN ABIERTA

- Para comenzar la inscripción en línea, visite <https://my.cfisd.net>.
- Inicie sesión con su nombre de usuario y contraseña de la red.
  1. Haga clic en la Carpeta de Recursos del Empleado
  2. Haga clic en el icono BenefitSolver. A continuación, iniciará sesión automáticamente en BenefitSolver.

1.



2.



## INSTRUCCIONES DEL CENTRO DE ASISTENCIA PARA LA INSCRIPCIÓN

Llame al 855-765-4473 y siga las indicaciones para conectarse con su sucursal local de First Financial. El horario de atención es de 8 a.m. a 5 p.m. (hora local) de lunes a viernes. Existe la opción de dejar un mensaje de voz para que un representante le devuelva la llamada. Las llamadas telefónicas se devolverán lo antes posible o el siguiente día hábil si es fuera del horario de atención.



# ELEGIBILIDAD

## ELEGIBILIDAD

Todos los empleados a tiempo completo, independientemente de la cantidad de horas trabajadas, y todos los empleados sustitutos, temporales, de temporada y a tiempo parcial de Cypress-Fairbanks ISD que trabajen 10 o más horas por semana son elegibles para inscribirse en los planes de Seguro Salud de TRS-ActiveCare para 2023-2024 durante el próximo período de inscripción abierta. Los sustitutos y los empleados temporales pueden inscribirse enviando un formulario de inscripción a la oficina de seguros antes del final del período de inscripción abierta. Los trabajadores sustitutos y temporales deben comunicarse con el departamento de seguros para obtener el formulario de inscripción médica. Los jubilados de TRS tienen prohibido inscribirse según las regulaciones de TRS.

## NUEVOS EMPLEADOS

Tiene 31 días a partir de la fecha de contratación para elegir los beneficios. Sus elecciones de Inscripción de Nuevo Empleado se realizarán en línea en Benefit Solver.

## EMPLEADOS ACTUALES

Cuando llegue el momento de inscribirse en sus beneficios, su Representante de Cuenta de First Financial estará disponible para ayudarle a hacer sus elecciones. Sus elecciones de beneficios se pueden realizar en cualquier momento durante la inscripción anual en línea desde una computadora. Antes de inscribirse, tómese un tiempo para investigar los beneficios disponibles y determine qué opciones funcionarían mejor para usted y su familia visitando el Centro de Beneficios para Empleados.

## CAMBIOS EN LOS BENEFICIOS DURANTE EL AÑO

Los empleados que se inscriban o realicen cambios en sus elecciones durante el período anual de inscripción abierta deben saber que no pueden realizar cambios durante el año del plan de beneficios, del 1 de septiembre de 2023 al 31 de agosto de 2024, a menos que tengan un Evento Calificado según las reglamentaciones de la Sección 125 del IRS. A continuación se muestran algunos ejemplos de eventos calificados.

- **Cambio de Estado Civil:** Matrimonio o divorcio
- **Dependientes recién elegibles:** Nacimiento, adopción, colocación en un hogar de acogida
- **Pérdida o adquisición de otra cobertura:** Cambio en el estado laboral de su cónyuge que resulta en una pérdida o adquisición de cobertura o pérdida o adquisición de cobertura de Medicaid.
- **Adquisición de otra cobertura:** Cambio en el estado de empleo de su cónyuge que da como resultado que usted obtenga cobertura o el Período de Inscripción Anual de su cónyuge.
- **Un cambio en el estado de elegibilidad de su dependiente** debido a la edad. La cobertura finaliza **el último día del mes del vigésimo sexto cumpleaños de un hijo..**

**NOTA ESPECIAL:** Cualquier cambio descrito anteriormente debe realizarse dentro de los treinta y un (31) días posteriores a la fecha del evento de cambio de situación y debe evidenciarse en el momento del cambio con prueba documentada del cambio. Si tiene dudas sobre si un evento califica para un cambio en las elecciones o qué se acepta como documentación del cambio de situación, llame al Departamento de Seguros para obtener ayuda con bastante anticipación a la fecha límite de treinta y un (31) días. La nueva cobertura entrará en vigencia retroactivamente al primer día del mes siguiente a la fecha del evento calificado o la fecha de cancelación de la cobertura anterior, la que sea posterior. Cualquier terminación de su cobertura entrará en vigencia el último día del mes en el que presente la solicitud de cancelación. Para cancelar la cobertura de un excónyuge o hijastros, asegúrese de que esté documentado en la sentencia de divorcio.

## RECHAZO DE LA COBERTURA

Si es elegible para los beneficios, pero desea RECHAZAR la cobertura, complete la inscripción en línea en Benefit Solver. Debajo de cada opción, seleccione "waive" (renunciar). **La información del beneficiario aún debe completarse.**

# COBERTURA MÉDICA

## TRS-ACTIVECARE

Los planes médicos del distrito se ofrecen a través de TRS. Desde opciones dentro y fuera de la red hasta cobertura integral de medicamentos recetados y programas especiales de salud y bienestar, TRSActiveCare ha sido diseñado para satisfacer de manera flexible las necesidades de casi medio millón de empleados de la educación pública.

## BCBSTX

BlueCross BlueShield of Texas | <https://www.bcbstx.com/trsactivecare/> | 1.866.355.5999

## TRS-ACTIVECARE PRIMARY

- Copagos por visitas al médico y medicamentos recetados genéricos antes de alcanzar el deducible
- Red estatal
- Los participantes deben seleccionar un proveedor de atención primaria (PCP) que hará derivaciones a especialistas
- Sin cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express Scripts)

## TRS-ACTIVECARE HD

- Debe alcanzar el deducible antes de que el plan pague la atención no preventiva
- Beneficios dentro y fuera de la red – deducible/gasto máximo de bolsillo fuera de la red por separado
- Red nacional
- El deducible se aplica a gastos médicos y de farmacia
- Sin requisitos de PCP o derivaciones
- Compatible con la cuenta de ahorros para la salud (HSA)
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express Scripts)

## TRS-ACTIVECARE PRIMARY+

- Copagos por muchos servicios y medicamentos
- Red estatal
- Los participantes deben seleccionar un PCP que hará derivaciones a especialistas
- Sin cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos 2 tarjetas de identificación (BCBS y Express Scripts)

## TRS-ACTIVECARE 2 – CERRADO A NUEVOS PARTICIPANTES

- Copagos por muchos servicios y medicamentos
- Red nacional con cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express Scripts)

## BENEFICIOS DE MEDICAMENTOS RECETADOS DEL PLAN TRS-ACTIVECARE

Express Scripts | <https://www.esrx.com/trsactivecare> | 1.844.367.6108

Al inscribirse en un Plan de BCBSTX, los empleados reciben automáticamente cobertura de medicamentos recetados a través de Express Scripts, que brinda acceso a una gran red nacional de farmacias minoristas.



# COBERTURA MÉDICA CONT.

## Planes HMO

Baylor Scott & White HMO | [trs.swhp.org](https://trs.swhp.org) | 1.800.321.7947

- Copagos por visitas al médico y recetas genéricas antes de alcanzar el deducible
- Sólo dentro de la red – sin beneficios fuera de la red
- El empleado recibirá una (1) tarjeta de identificación para beneficios médicos y medicamentos recetados. Si está cubriendo a dependientes, recibirá dos (2) tarjetas. Se pueden agregar tarjetas adicionales.
- Debe residir dentro del área de servicio para participar en el plan HMO.

PLANES TRS-ACTIVECARE*					
PRIMAS MENSUALES	Primary	HD	Primary +	ActiveCare 2**	Scott & White HMO
<b>Contribución del empleado</b>	<b>TARIFAS DE EMPLEADO A TIEMPO COMPLETO (MÍNIMO DE 35 HORAS POR SEMANA)</b>				
Empleado Solo	\$207.00	\$219.00	\$276.00	\$775.00	\$328.46
Empleado e Hijo(s)	\$446.00	\$466.00	\$562.00	\$1,197.00	\$664.98
Empleado y Cónyuge	\$731.00	\$763.00	\$870.00	\$1,941.00	\$954.74
Empleado y Familia	\$989.00	\$1,030.00	\$1,187.00	\$2,347.00	\$1,154.72
<b>Contribución del empleado</b>	<b>TARIFAS DE EMPLEADO A TIEMPO PARCIAL (15-34 HORAS POR SEMANA)</b>				
Empleado Solo	\$207.00	\$219.00	\$276.00	\$775.00	\$328.46
Empleado e Hijo(s)	\$509.00	\$529.00	\$625.00	\$1,260.00	\$664.98
Empleado y Cónyuge	\$794.00	\$826.00	\$933.00	\$2,004.00	\$1,047.74
Empleado y Familia	\$1,092.00	\$1,133.00	\$1,290.00	\$2,450.00	\$1,224.72
<b>Contribución del empleado</b>	<b>TARIFAS DE EMPLEADO SUSTITUTO, TEMPORAL, A TIEMPO PARCIAL (10+ HORAS POR SEMANA)</b>				
Empleado Solo	\$432.00	\$444.00	\$507.00	\$1,013.00	\$553.46
Empleado e Hijo(s)	\$735.00	\$755.00	\$862.00	\$1,507.00	\$889.98
Empleado y Cónyuge	\$1,167.00	\$1,199.00	\$1,319.00	\$2,402.00	\$1,390.74
Empleado y Familia	\$1,469.00	\$1,510.00	\$1,674.00	\$2,841.00	\$1,600.72

\*Para ver las tarifas de los empleados de turno compartido y dividido, consulte el sitio web del departamento de seguros  
 \*\*PLAN CERRADO. SÓLO PARA PARTICIPANTES ACTUALES.

Para obtener más información, consulte el sitio web de TRS-ActiveCare.  
<https://www.trs.texas.gov/Pages/healthcare-trsactivecare-2023-24-plans.aspx>



# SEGURO DENTAL

Cigna PPO & DHMO | <https://www.cigna.com> | 1.800.244.6224

Cuidar su salud oral no es un lujo, es una necesidad para una salud óptima a largo plazo. El seguro dental puede reducir en gran medida sus costos cuando se trata de procedimientos preventivos, restaurativos y de emergencia. Revise los beneficios del plan para ver qué opción es mejor para usted y las necesidades dentales de su familia. Se puede cubrir una variedad de procedimientos, tales como:

- Exámenes completos
- Limpiezas
- Radiografías
- Empastes
- Extracciones de dientes
- Anestesia general
- Coronas
- Endodoncias

## PUNTOS DESTACADOS DEL PLAN DENTAL PPO

- Un plan de seguro dental que permite a los empleados elegir su propio proveedor dental y especialistas dentro de la red.
- Porcentajes de coaseguro
  - Tipo I (Servicios Preventivos) – 100%; sin período de espera para los servicios
  - Tipo II (Servicios Restaurativos Básicos) – 80%; sin período de espera para los servicios
  - Tipo III (Servicios Mayores) – 50%; sin período de espera para los servicios
  - Tipo IV (Ortodoncia) – 50%; período de espera de 12 meses
- El beneficio máximo anual por miembro es de \$2,000.
- Máximo de Por Vida para Ortodoncia - \$1,200.

## PUNTOS DESTACADOS DEL PLAN DENTAL DHMO

- Una Organización para el Mantenimiento de la Salud Dental (DHMO) que ofrece un programa de copagos para los servicios recibidos de sus proveedores dentales de la red.
- Los miembros DEBEN indicar el número de identificación de red de su proveedor seleccionado en el sistema de inscripción en línea en el momento de su inscripción.
- Sin deducibles, períodos de espera o máximos anuales.

PRIMAS MENSUALES DENTALES		
	PPO	DHMO
<b>EMPLEADO SOLO</b>	\$41.76	\$9.80
<b>EMPLEADO + 1 DEPENDIENTE</b>	\$88.70	\$15.40
<b>EMPLEADO + 2 O MÁS EMPLEADOS</b>	\$125.40	\$24.32

Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página Dental en el [Centro de Beneficios para Empleados](#)



# SEGURO DE VISIÓN

Guardian | <https://www.guardianlife.com> | 1.888.600.1600

El cuidado adecuado de la vista es esencial para su bienestar general. Los exámenes regulares de la vista a cualquier edad ayudarán a prevenir enfermedades oculares y mantendrán su visión fuerte en los años venideros.

Estas son sólo algunas de las áreas cubiertas por el plan:

- Exámenes de la vista
- Gafas
- Lentes de contacto
- Cirugías oculares
- Corrección de la visión

## PUNTOS DESTACADOS

- Copago de \$20 para examen
- Copago de \$20 para materiales
- Beneficio de \$130 para monturas
- Beneficio de \$130 para lentes de contacto
- Descuento de hasta un 15% sobre los cargos habituales o un 5% sobre los precios promocionales para cirugía de corrección con láser

**Plan A:** Beneficio de exámenes y lentes una vez por año calendario, Beneficio de monturas una vez cada DOS años calendario **Plan B:** Beneficios de exámenes, lentes y monturas una vez por año calendario

PRIMAS MENSUALES DE VISIÓN		
	PLAN A	PLAN B
<b>EMPLEADO SOLO</b>	\$10.36	\$13.80
<b>EMPLEADO + HIJO(S)</b>	\$17.80	\$23.70
<b>EMPLEADO + CÓNYUGE</b>	\$17.44	\$23.22
<b>EMPLEADO + FAMILIA</b>	\$28.18	\$37.50

Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página de Visión en el [Centro de Beneficios para Empleados](#).



# PLANES DE DESCUENTO PARA SERVICIOS DENTALES Y DE VISIÓN

## QCD of America

QCD of America Dental Discount | <https://www.qcdofamerica.com> | 1.800.229.0304 ext 170

### PUNTOS DESTACADOS

- Un plan de costos administrados en el que los participantes pagan por los servicios dentales recibidos de un proveedor en la Red de Dentistas Afiliados de QCD.
- El participante paga los servicios a una tarifa con descuento según el programa de tarifas de QCD.
- Servicios de Descuento de Visión ofrecidos por Davis Vision a través de su Programa de Descuento de Visión Clara.
- El programa de bienestar ofrece descuentos en recetas para familiares y mascotas.

PRIMAS MENSUALES DE QCD OF AMERICA	
EMPLEADO SOLO	Sin cargo
EMPLEADO + 1 DEPENDIENTE	\$6.00
EMPLEADO + 2 O MÁS DEPENDIENTES	\$9.00

## MSofA Dent-All

MSofA Dent-All | [wryaninsurance@hotmail.com](mailto:wryaninsurance@hotmail.com) | 1.866.362.1517

### PUNTOS DESTACADOS

- Reciba descuentos en servicios dentales, de ortodoncia, estética, cirugía oral, prostodoncia y más.
- Los miembros pagan una tarifa de membresía mensual para recibir servicios a precios reducidos que son del 20% al 80% de descuento sobre las tarifas habituales.
- Los miembros deben usar los proveedores del plan.
- Servicios de Descuento de Visión ofrecidos por U.S. Vision Plan.
- Descuentos en farmacias de vecindario disponibles para los miembros.

**Plan A:** Empleado + Dependientes (Dental, Visión y Medicamentos Recetados)

**Plan B:** Empleado + Dependientes (Dental y Visión)

**Plan C:** Empleado + Dependientes (Descuentos de Visión y Medicamentos Recetados)

PRIMAS MENSUALES DE MSofA DENT-ALL	
PLAN A	\$10.00
PLAN B	\$5.00
PLAN C	\$5.00

Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página de Descuentos para Servicios Dentales y de Visión en el [Centro de Beneficios para Empleados](#).



# CUENTAS DE AHORROS PARA LA SALUD

HSA Bank | <https://www.hsabank.com/> | 1.800.357.6246

## CUENTAS DE AHORROS PARA LA SALUD

Una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) es una excelente manera de ayudarlo a controlar sus costos de atención médica. Funciona en conjunto con un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado para combinar ahorros libres de impuestos destinados a gastos médicos calificados. Una HSA permite a los participantes ahorrar dinero para pagar deducibles más altos asociados con un HDHP de prima mensual más baja. El dinero que ahorra en primas de seguro mensuales está reservado para gastos médicos elegibles en los que incurra en el futuro. Los gastos elegibles incluyen cosas como copagos y deducibles, recetas, gastos de visión, atención dental, terapia y suministros médicos.

	2023	2024
<b>Límite de Contribución a la HSA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Sólo Individual: <b>\$3,850</b></li><li>Familia: <b>\$7,750</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Sólo Individual: <b>\$4,150</b></li><li>Familia: <b>\$8,300</b></li></ul>
<i>Contribuciones de puesta al día de \$1,000 (mayores de 55 años)</i>		

## PUNTOS DESTACADOS

- Los saldos se transfieren de un año a otro y generan intereses a lo largo del camino.
- Transferible – El empleado conserva los fondos incluso después de dejar el empleo.
- Ventajas fiscales – invierta dinero en fondos mutuos para aumentar sus ahorros fiscales para los costos futuros de atención médica o la jubilación.
- Pague los gastos con una tarjeta de débito de beneficios que le proporciona acceso inmediato a sus fondos en el momento de la compra.
- Los gastos también se pueden reembolsar a través de nuestro portal en línea, el pago de facturas en línea directamente a su proveedor o enviando un formulario de solicitud de distribución.
- No se requieren recibos para el reembolso, pero asegúrese de guardarlos para fines fiscales.

## ¿QUIÉN PUEDE PARTICIPAR EN UNA HSA?

- Debe estar inscrito en un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado.
- No puede estar inscrito en Tricare o Medicare ni estar cubierto por el plan de atención médica tradicional (no HDHP) de su cónyuge.
- No puede participar en una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) de propósito general o en un Acuerdo de Reembolso de Gastos Médicos.
- Se permiten Cuentas de Gastos Flexibles de Propósito Limitado (sólo gastos dentales y de visión).
- No puede participar si su cónyuge tiene una FSA de propósito general o un HRA en su lugar de trabajo.
- No puede participar si lo reclaman como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

Hay un cargo administrativo mensual de \$2.50 hasta saldos de \$3,000.

Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página de HSA en el [Centro de Beneficios para Empleados](#).





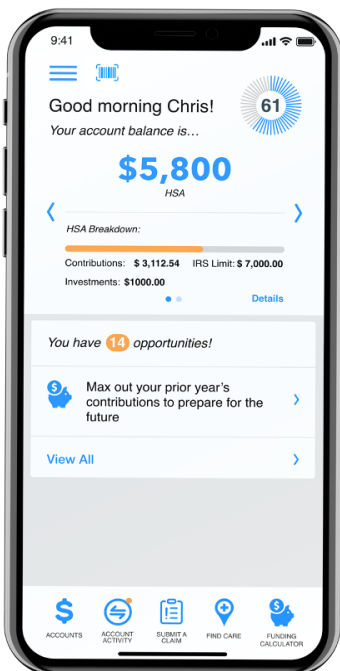
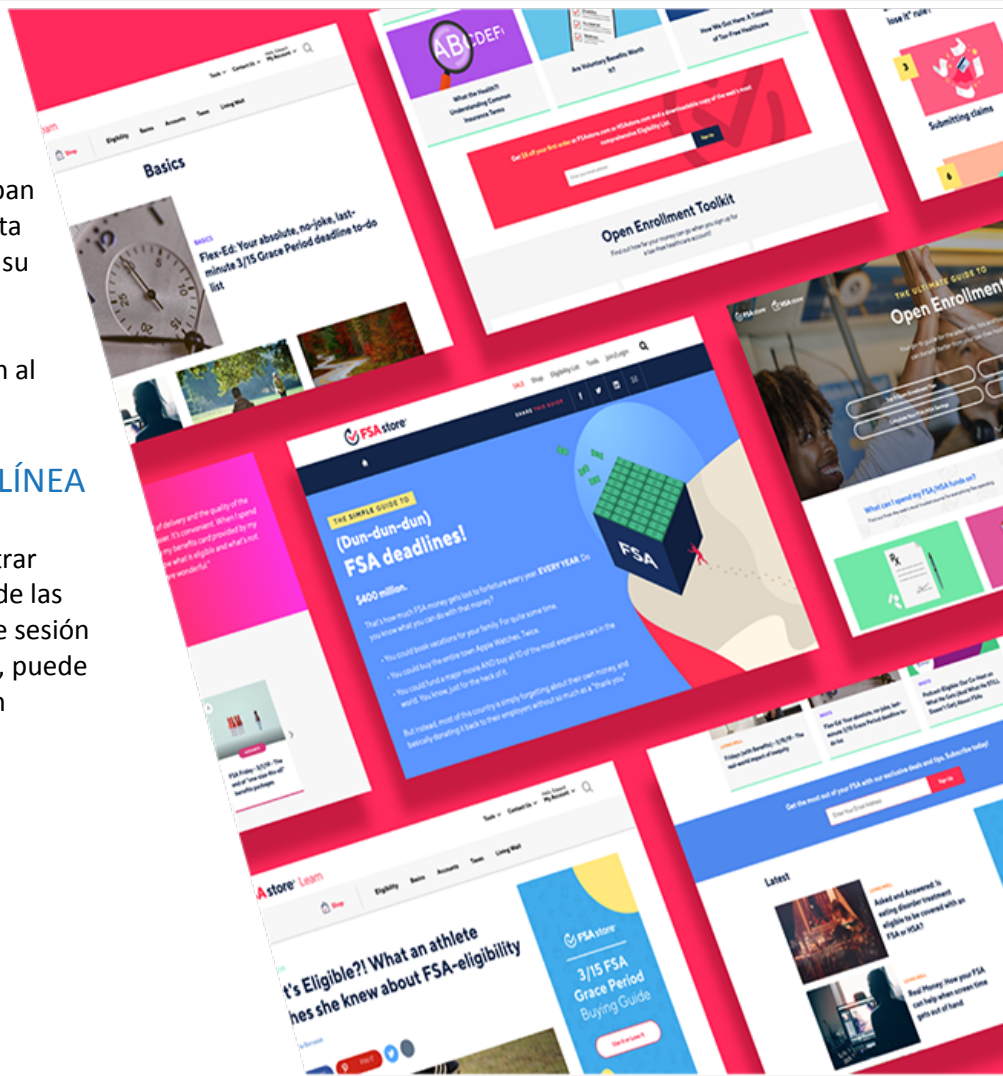
# RECURSOS DE LA HSA

## TARJETA DE BENEFICIOS

La Tarjeta de Beneficios de HSA Bank está disponible para todos los empleados que participan en una Cuenta de Ahorros para la Salud. La Tarjeta de Beneficios le proporciona acceso inmediato a su dinero en el punto de compra. Las tarjetas están disponibles para los empleados participantes, su cónyuge y sus dependientes elegibles que tengan al menos 18 años de edad.

## VEA LOS DETALLES DE SU CUENTA EN LÍNEA

Regístrese para ver el saldo de su cuenta, encontrar formularios de reclamación y verificar el estado de las reclamaciones en nuestro sitio web seguro. Inicie sesión en [www.hsabank.com](http://www.hsabank.com). Después de iniciar sesión, puede registrarse para que los reembolsos se depositen directamente en su cuenta bancaria.



## APLICACIÓN DE CUENTA HSA BANK

¡Con la Aplicación de Cuenta Móvil HSA Bank, puede presentar reclamaciones, ver el saldo y el historial de la cuenta, verificar el estado de las reclamaciones, ver alertas, cargar recibos y documentación y más! La Aplicación de Cuenta Móvil HSA Bank está disponible para dispositivos Apple® y Android™ en App Store<sup>SM</sup> o Google Play Store<sup>TM</sup>.

## TIENDA DE LA HSA

First Financial se ha asociado con la Tienda de la HSA (HSA Store) para ofrecerle una tienda en línea fácil de usar para comprender y administrar mejor su cuenta. Puede comprar artículos médicos elegibles como vendajes y solución de lentes de contacto, buscar productos y servicios utilizando la Lista de Elegibilidad y visitar el Centro de Aprendizaje para encontrar respuestas a las preguntas más frecuentes. Visite la tienda en <http://www.ffga.com/individuals/#stores> para obtener más detalles y ofertas especiales.



# SEGURO DE VIDA TEMPORAL Y AD&D

Voya Financial | <https://www.voya.com> | 1.877.886.5050

## SEGURO DE VIDA TEMPORAL Y AD&D PAGADO POR EL EMPLEADOR

El seguro de vida protege a sus seres queridos. Paga un beneficio para que puedan pagar los gastos del funeral, pagar deudas y mantener su nivel de vida actual. CFISD proporciona a todos los empleados a tiempo parcial y tiempo completo que trabajan un mínimo de 15 horas por semana \$30,000 para la póliza de vida básica y \$30,000 para el Beneficio de AD&D. Una póliza de muerte accidental y desmembramiento brinda beneficios financieros al asegurado o a sus beneficiarios en caso de muerte accidental, lesión grave o desmembramiento como resultado de un accidente. El beneficio se reduce a \$19,500 a los 65 años y a \$15,000 a los 70 años.

El costo de esta póliza es pagado al 100% por su empleador. Ésta es una póliza de vida temporal y AD&D que está en vigor mientras usted está empleado.

## BENEFICIOS ADICIONALES

- Beneficio por Muerte Acelerado
  - Cobertura del 75% para una esperanza de vida inferior a 12 meses
- Planificación funeraria Everest
- Asistencia en viaje

## SEGURO SUPLEMENTARIO DE VIDA TEMPORAL Y AD&D (GRUPO #69486-0)

El seguro suplementario de vida es una cobertura de vida temporal que se puede comprar además del plan básico de vida ofrecido por CFISD. Lo cubrirá por un período de tiempo específico mientras esté empleado. Los montos del plan se ofrecen en niveles para que los empleados puedan elegir el monto de cobertura que mejor se adapte a sus necesidades. Debido a que es un plan grupal, las primas suelen ser más bajas, por lo que es más asequible obtener la tranquilidad que brinda el seguro de vida. Se aplican limitaciones, consulte la póliza para obtener más detalles.

## MONTOS DE EMISIÓN GARANTIZADA

- Empleado - \$250,000 como nuevo empleado; \$10,000 cada año a partir de entonces hasta un máximo de \$500,000
- Cónyuge - \$50,000 como cónyuge de un nuevo empleado; \$5,000 cada año a partir de entonces hasta un máximo de \$125,000
- Hijo(s) - \$10,000

**\*\*\*Los cónyuges de CFISD no pueden cubrirse entre sí bajo la póliza de seguro de vida del cónyuge**

*Todas las solicitudes de cobertura que excedan los montos de Emisión Garantizada requieren un formulario de Evidencia de Asegurabilidad (EOI por sus siglas en inglés), un cuestionario de salud y la aprobación de Voya Financial.*

## RANGO DE TARIFAS MENSUALES

- Empleado opcional - \$0.59 a \$875.50
- Cónyuge - \$0.30 a \$218.88
- Hijo(s) - \$0.42 Prima única mensual sin importar el número de hijos elegibles.

Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página de Seguro de Vida Temporal y AD&D en el [Centro de Beneficios para Empleados](#).





# TEXAS LIFE – SEGURO DE VIDA PERMANENTE

Texas Life | <https://www.texaslife.com> | 1.800.283.9233

**\*NUEVO BENEFICIO\***

## TEXAS LIFE INSURANCE - SEGURO DE VIDA PERMANENTE TRANSFERIBLE

La tranquilidad que ofrece el seguro de vida permanente y voluntario es incomparable. Es un compañero sólido para su plan de seguro de vida grupal. Texas Life ofrece un seguro de vida que usted puede conservar durante toda la vida. El plan es fácil de comprar, pagar y mantener gracias a la conveniencia de la deducción de nómina. La cobertura es asequible y confiable. Además, Texas Life tiene más de un siglo de experiencia en la protección de familias y la tranquilidad que sólo puede dar un seguro de vida permanente.

### PUNTOS DESTACADOS

- Usted es dueño de la póliza, incluso si cambia de trabajo o se jubila.
- La póliza permanece en vigor hasta que usted fallezca o hasta los 121 años, siempre que pague la prima necesaria a tiempo.
- Se trata de una póliza de vida permanente y universal, lo que significa que puede estar tranquilo sabiendo que sus seres queridos estarán bien atendidos cuando usted se vaya.

PRIMAS MENSUALES DEL SEGURO DE TEXAS LIFE		
EDAD DEL EMPLEADO	\$25,000	\$50,000
25	\$13.88	\$25.50
30	\$15.25	\$28.25
35	\$18.55	\$34.85
40	\$23.50	\$44.75
45	\$33.40	\$64.55
50	\$44.68	\$87.10

Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página de Seguro de Vida Permanente en el [Centro de Beneficios para Empleados](#).



# SEGURO POR DISCAPACIDAD

Sun Life | <https://www.sunlife.com/us/en/> | 1.800.877.2701

¿Alguna vez se ha preguntado qué pasaría con sus ingresos si tuviera una lesión accidental, una enfermedad o un embarazo? Es por eso que necesita cobertura por discapacidad. Reemplaza una parte de los ingresos por el período de tiempo que no pueda trabajar por esos motivos. Los empleados pueden elegir el monto del beneficio, que es el monto de sus ingresos a reemplazar, y el período de espera en el que comienza a recibir pagos.

¿Cómo decide si necesita un seguro por discapacidad? Considere estas preguntas al tomar su decisión:

- ¿Cuánta licencia del empleador tiene disponible?
- ¿Tiene ahorros?
- ¿Tiene otros ingresos con los que pueda contar, como de su cónyuge o de la manutención de los hijos?
- ¿Cuánto le queda antes de la jubilación?
- ¿Puede solicitar beneficios del Seguro Social por Discapacidad o la Jubilación por Discapacidad de TRS?
- ¿Cuáles son sus otras fuentes de ingresos?

## PUNTOS DESTACADOS

- **El Plan A** paga por lesiones o enfermedades incapacitantes hasta los 65 años.
- **El Plan B** paga por enfermedad incapacitante hasta por 5 años; lesión hasta los 65 años.
- Beneficios disponibles para mayores de 65 años – se aplica el programa de beneficios reducidos.
- Los empleados deben reevaluar su beneficio mensual por discapacidad al menos cada dos años para mantener su beneficio al mismo ritmo que su salario.
- Brinda un beneficio máximo del 66 2/3% de sus ganancias mensuales hasta \$7,500 si está discapacitado y no puede trabajar. **Trata el embarazo como cualquier otra enfermedad.**
- NO tiene que usar sus días de licencia antes de presentar una reclamación.
- Opciones de período de eliminación por lesión/enfermedad: 0 días por lesión/7 días por enfermedad; 14 días/14 días; 30 días/30 días.
- Los períodos de eliminación se suspenden el primer día de hospitalización.
- Las tarifas varían según el período de eliminación y el monto del beneficio.

## EMISIÓN GARANTIZADA

- NO HAY preguntas de salud que responder.
- Hay una limitación de exclusión por condición preexistente de 3 meses/12 meses durante los primeros 12 meses después de la fecha de entrada en vigencia de la cobertura.
- Condición preexistente significa una condición por la cual recibió tratamiento, consulta, atención o servicios médicos, incluidas medidas de diagnóstico, o tomó medicamentos recetados en los 3 meses anteriores a la fecha de entrada en vigencia de su cobertura, y la discapacidad comienza en los primeros 12 meses de cobertura.
- **Participantes actuales** – SIN preguntas de salud para cambiar su beneficio. La exclusión por condición preexistente se aplicará sólo a los beneficios aumentados.

**Se excluyen las lesiones bajo la ley de indemnización por accidentes de trabajo.**

Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página de Seguro por Discapacidad en el [Centro de Beneficios para Empleados](#).



# SEGURO CONTRA EL CÁNCER

Humana | <https://www.humana.com> | 1.800.845.7519

A miles de estadounidenses se les diagnostica cáncer todos los días. Sin duda, la noticia es devastadora, tanto personal como económicamente. Es imposible anticipar un diagnóstico de cáncer, pero es posible prepararse para ello con un plan de seguro contra el cáncer.

Es probable que su cobertura médica principal no cubra todos los costos asociados con un diagnóstico de cáncer. Complementar su seguro médico principal con un seguro contra el cáncer puede ayudarle a pagar los gastos relacionados, como copagos y deducibles, especialistas, tratamiento experimental, hospitales especializados, gastos de viaje, atención domiciliaria y más.

Las primas se pagan mediante una conveniente deducción de la nómina para garantizar que su póliza permanezca en vigor si la necesita. Los beneficios se le pagan directamente a usted, por lo que puede elegir cómo gastar el dinero. Visite el Centro de Beneficios para Empleados y consulte la póliza para obtener más detalles.

## PUNTOS DESTACADOS

- Beneficio de bienestar hasta \$100 por año calendario
- Beneficio de primer diagnóstico: \$2,500 Beneficio de radiación, terapia con isótopos radiactivos, quimioterapia o inmunoterapia: Cargos reales de hasta \$1,000 por día
- Beneficios de médula ósea, células madre, cirugía y varios medicamentos requeridos

PRIMAS MENSUALES DEL SEGURO CONTRA EL CÁNCER			
PLAN BASE DE CÁNCER			
EDAD DEL EMPLEADO	EMPLEADO SOLO	EMPLEADO E HIJO(S)	EMPLEADO Y FAMILIA
<20	\$9.47	\$18.06	\$20.65
20-29	\$9.47	\$18.06	\$20.65
30-44	\$17.93	\$26.51	\$37.12
45-59	\$36.87	\$45.64	\$74.24
60-99	\$53.47	\$60.48	\$105.83
PLAN DE CÁNCER CON CLÁUSULA ADICIONAL 325 ICU			
<20	\$10.95	\$21.08	\$24.35
20-29	\$10.95	\$21.08	\$24.35
30-44	\$20.52	\$30.64	\$42.90
45-59	\$40.11	\$50.44	\$81.13
60-99	\$57.08	\$65.66	\$112.36
PLAN DE CÁNCER CON CLÁUSULA ADICIONAL 625 ICU			
<20	\$12.32	\$23.86	\$27.77
20-29	\$12.32	\$23.86	\$27.77
30-44	\$22.92	\$34.45	\$48.24
45-59	\$43.09	\$54.87	\$87.49
60-99	\$60.42	\$67.17	\$118.39

Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página de Cáncer en el [Centro de Beneficios para Empleados](#).



# SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA

Aetna | <https://www.aetna.com> | 1.800.872.3862

**\*NUEVO BENEFICIO\***

Tal vez esté esperando una estadía en el hospital — o tal vez no. De cualquier manera, puede planificar con anticipación para tener un colchón financiero adicional. Un plan de indemnización hospitalaria paga beneficios cuando tiene una estadía en el hospital planificada o no planificada debido a una enfermedad, lesión, cirugía o parto. También paga un beneficio de suma global por la admisión y un beneficio diario por una estadía cubierta en el hospital. Puede usar los beneficios para ayudar a pagar los gastos médicos o gastos personales de su bolsillo.

Los planes médicos ayudan a pagar a los proveedores por los servicios y el tratamiento, pero no cubren los costos inesperados que podrían surgir con una estadía en el hospital. El Plan de Indemnización Hospitalaria de Aetna le paga los beneficios directamente a usted, brindándole dinero extra cuando más lo necesita. Puede ayudar a llenar los vacíos, lo que lo convierte en un gran compañero para su plan médico principal.

## PUNTOS DESTACADOS DEL PLAN BAJO

- Beneficio de admisión por estadía en el hospital: \$1,000
- Beneficio diario de estadía en el hospital: \$150/día
- Beneficio de estadía diaria en la UCI del hospital: \$150
- Atención de rutina para recién nacidos: \$50
- Beneficio de admisión a la UCI: \$2,000

## PUNTOS DESTACADOS DEL ALTO

- Beneficio de admisión por estadía en el hospital: \$2,000
- Beneficio diario de estadía en el hospital: \$250/día
- Beneficio de estadía diaria en la UCI del hospital: \$250
- Atención de rutina para recién nacidos: \$100
- Beneficio de admisión a la UCI: \$4,000

PRIMAS MENSUALES DEL SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA		
	BAJO	ALTO
EMPLEADO SOLO	\$13.99	\$26.60
EMPLEADO + CÓNYUGE	\$24.93	\$47.00
EMPLEADO + HIJO(S)	\$20.89	\$39.52
EMPLEADO + FAMILIA	\$31.75	\$59.91

Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página de Indemnización Hospitalaria en el [Centro de Beneficios para Empleados](#).



# SEGURO CONTRA ENFERMEDADES GRAVES

Metlife | <https://www.metlife.com> | 1.800.438.6388

**\*NUEVO BENEFICIO\***

Si ha oído hablar de ataques cardíacos, accidentes cerebrovasculares, trasplantes de órganos o parálisis, entonces está familiarizado con las enfermedades graves. Es probable que usted o alguien que conozca haya experimentado uno de estos eventos que le cambiaron la vida. Muchas veces, una enfermedad grave tiene un impacto poderoso en la vida de las personas, afectando su sustento y sus finanzas.

Un plan de enfermedades graves puede ayudar con los costos de tratamiento de enfermedades cubiertas. Los beneficios se le pagan directamente a usted, a menos que se haya asignado de otra forma, lo que le da la opción de decidir cómo gastar el dinero. Además, hay planes disponibles para brindarle cobertura a usted, su cónyuge y sus hijos dependientes.

## PUNTOS DESTACADOS

- Cantidades de beneficios del empleado de \$10,000, \$20,000, \$30,000, \$40,000 o \$50,000.
- El cónyuge y los hijos dependientes cubiertos reciben un beneficio inicial del 100% del beneficio del Empleado.
- Este plan paga un beneficio inicial de suma global, seleccionado de los montos de beneficios anteriores durante la inscripción abierta, en el primer diagnóstico verificado de una condición cubierta.
- Las condiciones cubiertas incluyen, entre otras: tumores cerebrales, cáncer invasivo, cáncer no invasivo, cáncer de piel, injerto de derivación de la arteria coronaria, ciertas enfermedades infantiles, ciertas enfermedades infecciosas, ataques cardíacos, trasplante de órganos importantes, insuficiencia renal, accidente cerebrovascular y ciertas enfermedades progresivas.
- Beneficio de bienestar de \$50

PRIMAS MENSUALES DEL SEGURO CONTRA ENFERMEDADES GRAVES \$10,000				
EDAD DEL EMPLEADO	EMPLEADO SOLO	EMPLEADO E HIJO(S)	EMPLEADO Y CÓNYUGE	EMPLEADO Y FAMILIA
<20-24	\$3.40	\$4.90	\$6.60	\$8.20
25-29	\$4.30	\$5.80	\$8.50	\$10.00
30-34	\$5.70	\$7.20	\$11.30	\$12.80
35-39	\$7.70	\$9.30	\$15.50	\$17.00
40-44	\$11.00	\$12.50	\$22.40	\$24.00
45-49	\$14.20	\$15.80	\$29.80	\$31.40
50-54	\$18.30	\$19.80	\$39.30	\$40.80
55-59	\$23.30	\$24.90	\$51.50	\$52.60
60-64	\$30.80	\$32.40	\$67.70	\$69.20
65-69	\$38.70	\$40.20	\$84.60	\$86.20
70-74	\$48.60	\$50.20	\$104.70	\$106.30
75-100+	\$64.30	\$65.80	\$135.10	\$136.70

Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página del Seguro contra Enfermedades Graves en el [Centro de Beneficios para Empleados](#).



# SEGURO CONTRA ACCIDENTES

Aetna | <https://www.aetna.com> | 1.800.872.3862

**\*NUEVO BENEFICIO\***

Los costos asociados con una lesión pueden acumularse. Entre las visitas al hospital, los exámenes y el tratamiento, los gastos de bolsillo pueden ponerlo en una situación económica difícil. Un plan de seguro contra accidentes le paga los beneficios directamente a usted para que pueda determinar dónde gastar el dinero. Es reconfortante saber que una póliza de seguro contra accidentes puede estar disponible en todas las etapas de su atención, desde el tratamiento inicial hasta la atención de seguimiento. El plan también proporciona un monto de beneficio cubierto de \$50 para exámenes de salud (consulte el folleto para obtener una lista de los exámenes de salud cubiertos).

La cobertura de accidentes está disponible para usted a través de deducciones de la nómina y puede proporcionar un beneficio por los costos asociados con:

- Conmociones cerebrales
- Laceraciones
- Dientes rotos
- Visitas a la sala de emergencias
- Ambulancia terrestre o aérea
- Unidad de cuidados intensivos

## PUNTOS DESTACADOS DEL PLAN BAJO

- Tratamiento inicial en una sala de emergencias/hospital: \$150
- Rayos X/Laboratorio: \$50
- Imágenes médicas (TEP, TC, TAC, IRM o EEG): \$150
- Dislocaciones o fracturas: \$150 - \$4,125
- Laceraciones: \$25 - \$600

## PUNTOS DESTACADOS DEL PLAN ALTO

- Tratamiento inicial en una sala de emergencias/hospital: \$200
- Rayos X/Laboratorio: \$75
- Imágenes médicas (TEP, TC, TAC, IRM o EEG): \$200
- Dislocaciones o fracturas: \$300 - \$8,250
- Laceraciones: \$25 - \$600

PRIMAS MENSUALES DEL SEGURO CONTRA ACCIDENTES		
	BAJO	ALTO
EMPLEADO SOLO	\$5.98	\$8.88
EMPLEADO + CÓNYUGE	\$13.48	\$17.76
EMPLEADO + HIJO(S)	\$14.25	\$18.64
EMPLEADO + FAMILIA	\$20.85	\$27.52

Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página del Seguro contra Accidentes en el [Centro de Beneficios para Empleados](#).



# PROTECCIÓN CONTRA EL ROBO DE IDENTIDAD

iLock360 | <https://www.ilock360.com> | 1.855.287.8888

Millones de estadounidenses informan que les roban su identidad cada año. Las personas están en línea y en dispositivos móviles más que en cualquier otro momento de la historia, por lo que no sorprende que el robo de identidad esté en aumento. Si bien el fraude con tarjetas de crédito es uno de los tipos de robo de identidad más reportados, también incluye fraude bancario, crediticio, telefónico y fiscal.

El seguro contra robo de identidad no evitará que le roben su identidad. Pero estará allí para avisarle si se detecta alguna actividad sospechosa bajo su nombre. El plan incluye monitoreo de agencias de crédito, uso del número de seguro social y protección de billetera perdida. CyberAlert Internet Surveillance explora sitios web, salas de chat y tableros de anuncios las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año para identificar el comercio o la venta de su información personal. Cuanto antes pueda tomar medidas para cerrar sus cuentas, más rápido podrá recuperar su identidad.

Se necesitan años para establecer una buena reputación con los prestamistas de crédito y los empleadores. Asegúrese de que siga siendo suya aprovechando el seguro de robo de identidad ofrecido a través de su empleador.

PRIMAS MENSUALES DE iLock360			
	BÁSICO	PLUS	PREMIUM
EMPLEADO SOLO	EL DISTRITO PAGA - El Empleado debe inscribirse	\$8.00	\$15.00
EMPLEADO + CÓNYUGE		\$15.00	\$22.00
EMPLEADO + HIJO(S)		\$13.00	\$20.00
EMPLEADO + FAMILIA		\$20.00	\$27.00

Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página de Robo de Identidad en el [Centro de Beneficios para Empleados](#).





# PLAN LEGAL

ARAG | <http://araglegal.com/myinfo> Código de Acceso: 19053cyp | 1.800.247.4184

**\*NUEVO BENEFICIO\***

¿Alguna vez ha necesitado asesoramiento legal, pero no está seguro de adónde ir? Un plan legal grupal voluntario ayuda a cubrir esa necesidad. Le ofrece acceso a abogados profesionales a una tarifa mensual baja. Por sólo unos pocos dólares al mes, puede consultar con un abogado sobre cómo preparar su testamento, revisar documentos, impugnar una multa de tránsito, demandas, divorcios y mucho más. El asesoramiento legal experto está disponible a su alcance.

## PUNTOS DESTACADOS DEL PLAN ULTIMATE ADVISOR®

- **Protección al Consumidor**
  - Reparación de automóviles
  - Comprar o vender un automóvil
  - Fraude al consumidor
  - Protección al consumidor de bienes o servicios
  - Mejoras para el hogar
  - Disputas de propiedad personal
  - Tribunal de menor cuantía
- **Asuntos penales**
  - Juvenil
  - Responsabilidad de los padres
- **Asuntos relacionados con la deuda**
  - Cobro de deudas
  - Embargos
  - Quiebra personal
  - Deuda de préstamo estudiantil
- **Asuntos de conducción**
  - Suspensión/revocación del permiso de conducir
  - Multas de tránsito
- **Asuntos Fiscales**
  - Auditoría fiscal del IRS
  - Recaudación de impuestos del IRS
- **Familia**
  - Adopción
  - Tutela/curaduría
  - Cambio de nombre
  - Asuntos relacionados con mascotas
- **Servicios para Inquilinos**
  - Contratos/acuerdos de arrendamiento
  - Desalojo
  - Depósito de seguridad
  - Disputas con un propietario
- **Bienes Raíces y Propiedad de Vivienda**
  - Comprar una casa
  - Escrituras
  - Ejecución de hipoteca
  - Problemas con contratistas
  - Disputas de vecinos
  - Pagarés
  - Disputas inmobiliarias
  - Vender una casa
- **Testamentos y Planificación Patrimonial**
  - Poderes
  - Testamentos

## ASPECTOS DESTACADOS DEL PLAN ULTIMATE ADVISOR PLUS™

UltimateAdvisor Plus™ le ofrece todo lo anterior y más, incluyendo:

- Educación en planificación financiera
- Divorcio
- Fideicomisos
- Horario general de oficina
- y más

## PRIMAS MENSUALES DEL PLAN LEGAL

	ULTIMATE ADVISOR®	ULTIMATE ADVISOR PLUS™
<b>EMPLEADO + FAMILIA</b>	\$11.50	\$15.15

Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página del Plan Legal en el [Centro de Beneficios para Empleados](#)



# PLANES VOLUNTARIOS DE JUBILACIÓN

TCG | <https://www.region10rams.org> | 1.800.943.9179

## PLAN DE JUBILACIÓN 403(b)

Un plan 403(b) es un tipo especial de plan de jubilación patrocinado por el empleador diseñado para organizaciones elegibles de educación pública, religiosas y otras organizaciones exentas de impuestos. Ahorrar con un plan 403(b) le brinda la posibilidad de diferir una parte de su cheque de pago e invertir fondos en una cartera de su elección. Al participar, puede aprovechar los ahorros fiscales, reducir la brecha de ingresos de jubilación y acercarse un paso más a la independencia financiera. Para establecer una cuenta 403(b), primero debe seleccionar un proveedor de inversiones de una lista de proveedores aprobados y luego elegir contribuciones antes de impuestos o Roth. Tenga en cuenta que los retiros anticipados de una cuenta 403(b) están sujetos a una multa por retiro anticipado del 10%, a menos que ocurra un evento calificado.

## ¿POR QUÉ CONTRIBUIR?

- Evitar una brecha en sus ingresos durante la jubilación
- Aprovechar las ventajas fiscales
- Mejorar su bienestar financiero
- Las deducciones automáticas de nómina eliminan el estrés de la planificación
- Disminuir su dependencia de los planes de pensiones financiados por el gobierno

## LÍMITES DE CONTRIBUCIÓN PARA 2023

Puede aportar el 100% de su compensación hasta \$22,500, lo que sea menor. Si tiene 50 años o más, puede contribuir hasta \$7,500 adicionales para un total de \$30,000.

**Puede contribuir a los planes 403(b) y 457(b) simultáneamente.**

Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página de 403(b) en el [Centro de Beneficios para Empleados](#).



# PLANES VOLUNTARIOS DE JUBILACIÓN

TCG | <https://www.region10rams.org> | 1.800.943.9179

## PLAN DE JUBILACIÓN 457(b)

Un plan de la Sección 457(b) es un tipo especial de plan de jubilación patrocinado por el empleador que ciertos empleadores gubernamentales y otras organizaciones exentas de impuestos pueden establecer para sus empleados. Su empleador ofrece el plan RAMS 457(b) como una forma de ayudarlo a ahorrar de por vida más allá de sus años de trabajo a tiempo completo. Contribuir regularmente a un 457(b) puede ayudarlo a tener el poder y la confianza para jubilarse con más en su bolsillo para cubrir los gastos de vivienda, atención médica, vacaciones, facturas y otros gastos al momento de la jubilación.

## LÍMITES DE CONTRIBUCIÓN

Puede aportar el 100% de su compensación hasta \$22,500, lo que sea menor. Si tiene 50 años o más, puede contribuir hasta \$7,500 adicionales para un total de \$30,000.

**Puede contribuir a los planes 403(b) y 457(b) simultáneamente.**

## PUNTOS DESTACADOS DEL PLAN

- Supervisión por parte de Superintendentes, Directores de Recursos Humanos y Directores Financieros, lo que brinda la tranquilidad de saber que los intereses de los empleados públicos están representados.
- Tarifas bajas y transparentes.
- Amplia gama de opciones de inversión, incluidas carteras administradas, fondos con fecha objetivo y opciones autodirigidas.
- Sin 10% de impuesto/multa por distribución anticipada.
- Sin cargos de rescate ni tarifas ocultas.
- Sin comisiones de productos.
- Control total sobre el inicio/pausa de las contribuciones.
- Acceso a educación financiera a través de FinPath Wellness, que incluye asesoramiento financiero individual, herramientas de salud financiera en línea y oportunidades mensuales para ganar premios.
- Acceso a la preparación de impuestos W-2 sin costo y creación gratuita de un testamento personal.

Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página de 457(b) en el [Centro de Beneficios para Empleados](#).



# PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO

Voya Financial/ComPsych | <https://www.guidanceresources.com> | 1.877.533.2363

Aplicación: GuidanceNowSM | Identificación Web: MY5848i

La vida nos empuja en muchas direcciones diferentes. Entre los niños, las relaciones personales, las actividades extracurriculares y el tiempo en familia, parece que no tenemos suficiente tiempo en el día para encajarlo todo. Cuando se sienta estresado por la vida, llame a la línea de asistencia al empleado proporcionada por su empleador. Ofrece acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana a profesionales que pueden ayudarle a enfrentar con éxito los problemas emocionales.

Un programa de asistencia al empleado, o EAP por sus siglas en inglés, es un programa voluntario y gratuito que ofrece su empleador. Con una llamada telefónica, tendrá acceso a asesoramiento a corto plazo y evaluaciones confidenciales cada vez que tenga un problema personal o laboral.

## APOYO EMOCIONAL CONFIDENCIAL

Nuestros clínicos altamente capacitados escucharán sus inquietudes y le ayudarán a usted y a los miembros de su familia con cualquier problema. El asesoramiento está disponible en persona o mediante sesiones de telesalud.

Encuentre ayuda para:

- Ansiedad, depresión, estrés
- Duelo, pérdida y ajustes de la vida
- Conflictos de relación/maritales

## SOLUCIONES DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y PROFESIONAL

Nuestros especialistas proporcionan derivaciones calificadas y recursos para casi cualquier cosa en su lista de tareas pendientes, como:

- Encontrar cuidado de niños y ancianos
- Contratación de empresas de mudanzas o contratistas de reparación de viviendas
- Planificación de eventos, localización de cuidado de mascotas

## ORIENTACIÓN JURÍDICA

Hable con nuestros abogados para obtener asistencia práctica con sus problemas legales más apremiantes, que incluyen:

- Divorcio, adopción, derecho de familia, testamentos, fideicomisos y más.

¿Necesita representación? Obtenga una consulta gratuita de 30 minutos y una reducción del 25% en las tarifas.

## RECURSOS FINANCIEROS

Nuestros expertos financieros pueden ayudarle con una amplia gama de problemas. Hable con nosotros sobre:

- Planificación de la jubilación, impuestos
- Reubicación, hipotecas, seguros
- Presupuesto, deuda, quiebra y más

## APOYO EN LÍNEA

GuidanceResources® Online es su enlace las 24 horas del día, los 7 días de la semana, a información, herramientas y apoyo vitales. Inicie sesión para:

- Artículos, podcasts, vídeos, presentaciones de diapositivas
- Capacitaciones a pedido
- Respuestas personales a sus preguntas "Pregunte al experto"

**Para obtener más detalles y ver las tarifas, visite la página del Programa de Asistencia al Empleado en el [Centro de beneficios para empleados.](#)**



# CLEVER RX

Clever RX | <https://cleverrx.com/ffga> | 1.800.873.1195

**\*NUEVO BENEFICIO\***

Clever RX le ayuda a ahorrar dinero mediante el uso de una tarjeta de ahorro para medicamentos recetados. Se asocian con la comunidad de atención médica para brindarles a los participantes herramientas de última generación para ahorrar dinero. Le ayuda a ahorrar hasta un 80% en medicamentos recetados y, a menudo, supera el copago promedio. Además, es completamente gratis. ¡Gracias a Clever RX, nunca más pagará de más por sus recetas!

## PUNTOS DESTACADOS

- 100% GRATIS de usar.
- Obtenga descuentos en miles de medicamentos.
- Ahorre hasta un 80% en medicamentos recetados – ¡A menudo supera su copago!
- Descargue la aplicación Clever RX utilizando la información de su tarjeta a continuación para obtener ahorros exclusivos en más de 60,000 farmacias en todo el país.
- ¡Disponible para usar ahora!

¡Use Clever RX cada vez que pague un medicamento para ahorrar al instante! Descargue la aplicación o visite el sitio para cotizar un medicamento: <https://partner.cleverrx.com/ffga>.

CLEVER RX PRESCRIPTION SAVINGS CARD

CLEVER RX CLEVERRX.COM

**SAVE UP TO 80%** on prescription drugs at virtually all U.S. pharmacies!

**BIN: 610378**  
**PCN: SC1**  
**Group: 1062**  
**Member ID: 1000**

For even greater savings,  
download the app for **FREE!**

Download on the  
App Store

GET IT ON  
Google play

**Pharmacist Help Line: 800-974-3135**  
**Customer Help Line: 800-873-1195**

**THIS CARD IS NOT INSURANCE**

This card valid exclusively at CVS, Target, Longs Drugs, Walmart, Kroger, Fry's, Harris Teeter, Walgreens, and Duane Reade. For thousands more pharmacies, download the **Clever RX App**.

# INFORMACIÓN DE CONTACTO

## DEPARTAMENTO DE SEGUROS DE CYPRESS-FAIRBANKS ISD

11440 Matzke Rd. | Cypress, TX 77429

**Laura Unger, Especialista en Beneficios A – K**

(281) 897-4138

[Laura.Unger@cfisd.net](mailto:Laura.Unger@cfisd.net)

**Robin Rubalcava, Especialista en Beneficios L – Z**

(281) 897-4747

[Robin.Rubalcava@cfisd.net](mailto:Robin.Rubalcava@cfisd.net)

[www.cfisd.net](http://www.cfisd.net)

## FIRST FINANCIAL GROUP OF AMERICA

**John Brick, Administrador de Cuenta Sénior**

[John.Brick@ffga.com](mailto:John.Brick@ffga.com) | 1.832-859-5865

**Andrew Sipp, Gerente de Cuenta Sénior**

[Andrew.Sipp@ffga.com](mailto:Andrew.Sipp@ffga.com) | 1.713-502-4616

**Jason Sweatt, Administrador de Cuenta Sénior**

[Jason.Sweatt@ffga.com](mailto:Jason.Sweatt@ffga.com) | 1.281-961-3437

CONTACTOS				
BENEFICIO	ASEGURADORA	CONTACTO	SITIO WEB	TELÉFONO
Seguro Médico	BCBSTX	Servicio al Cliente	<a href="https://www.bcbstx.com/trsactivecare/">https://www.bcbstx.com/trsactivecare/</a>	1.866.355.5999
	Baylor Scott & White HMO	Servicio al Cliente	<a href="https://www.bswhealthplan.com/trs/">https://www.bswhealthplan.com/trs/</a>	1.800.321.7947
Medicamentos Recetados	Express Scripts	Servicio al Cliente	<a href="https://www.esrx.com/trsactivecare">https://www.esrx.com/trsactivecare</a>	1.844.367.6108
Seguro Dental	Cigna PPO & DHMO	Servicio al Cliente	<a href="https://www.cigna.com">https://www.cigna.com</a>	1.800.244.6224
		Audrey Ayers	<a href="mailto:audrey@yourbenefitstation.com">audrey@yourbenefitstation.com</a>	281.333.9792
Seguro de Visión	Guardian	Servicio al Cliente	<a href="https://www.guardianlife.com">https://www.guardianlife.com</a>	1.888.600.1600
		Reginald Lillie	<a href="mailto:rlillieins@sbcglobal.net">rlillieins@sbcglobal.net</a>	281.213.9663
Planes de Descuento para Servicios Dentales y de Visión	QCD of America	Servicios para Miembros	<a href="https://www.qcdofamerica.com">https://www.qcdofamerica.com</a>	1.800.299.0304 ext.170
	MSofA Dent-All	Servicio al Cliente	<a href="mailto:wryaninsurance@hotmail.com">wryaninsurance@hotmail.com</a>	1.866.362.1517
		Wes Ryan		281.894.5080
Cuenta de Ahorros para la Salud	HSA Bank	Sólo para inscritos en el TRS-Activecare HD	<a href="https://www.hsabank.com/">https://www.hsabank.com/</a>	1.800.357.6246
Seguro de Vida Temporal Grupal	Voya Financial	Servicio al Cliente	<a href="https://www.voya.com">https://www.voya.com</a>	1.877.886.5050
		Lalainia Noble	<a href="mailto:lalainia.noble@assuredpartners.com">lalainia.noble@assuredpartners.com</a>	281.309.9459
Vida Permanente	Texas Life	Servicio al Cliente	<a href="https://www.texaslife.com">https://www.texaslife.com</a>	1.800.283.9233
Discapacidad	SunLife	Servicio al Cliente	<a href="https://www.sunlife.com/us/en/">https://www.sunlife.com/us/en/</a>	1.800.877.2701
		Audrey Ayers	<a href="mailto:audrey@yourbenefitstation.com">audrey@yourbenefitstation.com</a>	281.333.9792
Cáncer	Humana	Servicio al Cliente	<a href="https://www.humana.com">https://www.humana.com</a>	1.800.845.7519
		Lou Moore	<a href="mailto:ritagmoore@yahoo.com">ritagmoore@yahoo.com</a>	281.380.1488
Indemnización Hospitalaria	Aetna	Servicio al Cliente	<a href="https://www.aetna.com">https://www.aetna.com</a>	1.800.872.3862
Enfermedades Graves	Metlife	Servicio al Cliente	<a href="https://www.metlife.com">https://www.metlife.com</a>	1.800.438.6388
Accidentes	Aetna	Servicio al Cliente	<a href="https://www.aetna.com">https://www.aetna.com</a>	1.800.872.3862
Protección de la Identidad	iLock360	Servicio al Cliente	<a href="https://www.ilock360.com">https://www.ilock360.com</a>	1.855.287.8888
Plan Legal	ARAG	Servicio al Cliente	<a href="http://araglegal.com/myinfo">http://araglegal.com/myinfo</a>	1.800.247.4184
Planes 403(b) y 457	TCG Administrators	Servicio al Cliente	<a href="https://www.region10rams.org">https://www.region10rams.org</a>	1.800.943.9179
Programa de Asistencia al Empleado	Voya Financial/ComPsych	Servicio al Cliente	<a href="https://www.guidanceresources.com">https://www.guidanceresources.com</a>	1.877.533.2363
Tarjeta de Descuento de Farmacia	CleverRX	Servicio al Cliente	<a href="https://cleverrx.com/ffga">https://cleverrx.com/ffga</a>	1.800.873.1195